

# הרעיון המסדר

שיפור אמון הציבור במשטרת ישראל בקרב אוכלוסיות

ייחודיות באמצעות ארגון יחידה חדשה-

"היחידה לשוויון מגדרי ולמגוון תרבותי"

[על בסיס יחידת יוהל"ן]

# מבנה ארגוני

מפכ"ל

ר' היח' לשוויון מגדרי  
ולמגוון תרבותי  
(תנ"ץ)

מזכירה  
(נגד)

ק. מחקר  
רפ"ק

רמ"ד קידום ושוויון  
הזדמנויות  
(סנ"ץ, רפ"ק, פקד)

✓ יצירת תהליכי גיוס, מיון שיבוץ  
וקידום **מכלילים**.

הממונה על הטרדות  
מיניות והדרה  
(סנ"ץ, רפ"ק, פקד)

✓ מניעת **הטרדות מיניות**.  
✓ מניעת **התנהגויות מדירות**  
✓ טיפול **וליווי** מתלוננים  
✓ ניטור ומעקב אחר כלל **התלונות**.

רמ"ד תודעה ופיתוח  
(סנ"ץ, רפ"ק, פקד)

✓ **תודעה** פנים-ארגונית וחץ-ארגונית.  
✓ **הסברה והדרכה**.  
✓ **פיתוח** עתודות פיקודיות  
✓ מעקב ופיקוח על תלונות ציבור  
בנושא שיטור יתר.

# תפקידי היחידה

✓ **תודעה פנים-ארגונית, חוץ-ארגונית ופיתוח-**

✓ ליצור **תודעה מכלילה** באמצעות:

✓ שינוי שפה ותרבות ארגונית

✓ הכרות עם תמונת המצב הארגונית

✓ הכרות עם האוכלוסיות השונות ותרבותן = כשירות תרבותית

✓ מתן כלים למפגש שוטר/ת – אזרח/ית

✓ לגבש **מסרי הסברה** בתחום שוויון ההזדמנויות וההכללה.

✓ לבגש **תכניות לפיתוח** עתודה פיקודית.

✓ לבצע מעקב ופיקוח על תלונות ציבור בנושא שיטור יתר.

✓ **קידום ושוויון הזדמנויות-**

✓ לאתר חסמים/ **פרקטיקות מדירות** ולפעול לפיתוח **פרקטיקות מכלילות**.

✓ לאתר מועמדים מקרב אוכלוסיות ייחודיות ולהביא **למימוש יעדי גיוס**.

✓ להתאים **תהליכי מיון** לכלל האוכלוסיות.

✓ להבטיח **שיבוצם** של מועמדים ראויים במגוון תפקידים, בדגש על תפקידי ליבה.

✓ להבטיח **ייצוג הולם** של כלל אוכלוסיות המשטרה **בתפקידי מפתח**.

✓ לוודא קיומם של **תנאי ההכשרה המותאמים** לכלל האוכלוסיות.

# תפקידי היחידה

## ✓ הממונה על הטרדות מיניות והדרה-

✓ לפעול **למניעת הטרדות מיניות והתנהגות מדירה** במגוון כלים: הנגשת מידע, כתיבת

נהלים, קביעת ממונים על הטרדות מיניות והדרה וכיו"ב.

✓ טיפול בתלונות ציבור הן ע"י האזרחים והן מתוך הארגון - לבצע **ניטור ומעקב אחר**

**תלונות** לצורך למידה, איתור פערים וטיפול ממוקד.

✓ טיפול בתלונות ציבור פנים ארגוני:

✓ ליצור מעטפת ארגונית **לליווי ותמיכה במתלונן/ת** מרגע הגשת התלונה ועד החזרה

לשגרה.

✓ לטפל ולייעץ **ביחידות האם** בהן הוגשו **תלונות** בגין הטרדה מינית/התנהגות מדירה.

## ✓ מחקר-

✓ לגבש **תמונת מצב** על אודות אוכלוסיות המשרתות בארגון [גיוס, עתודות לקידום, קצונה

וכיו"ב]

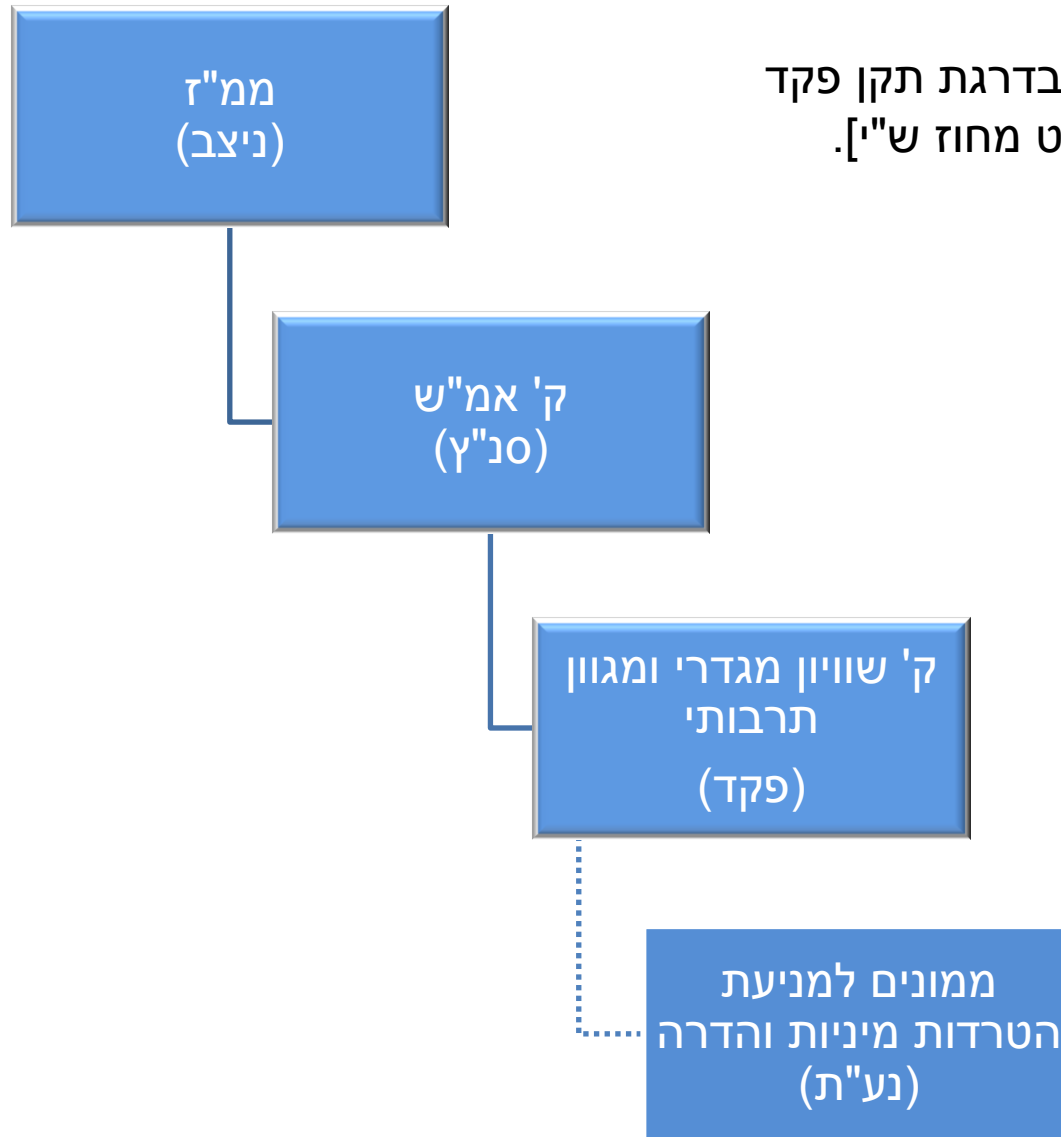
✓ **לפתח ידע מקצועי ולבצע מחקר בתחום הגיוון והשפעתו על האמון.**

# תפקידי ק' שוויון מגדרי ומגוון תרבותי

- ❖ לשאת באחריות **למימוש מדיניות** היחידה לשוויון מגדרי ולמגוון תרבותי.
- ❖ **לייעץ** באופן שוטף **למפקדים** בנוגע לאוכלוסיות ייחודיות המשרתות ביחידה.
- ❖ יועץ לענייני **גיוס, מיון, שיבוץ וקידום** למפקדי היחידות במחוז.
- ❖ קידום תכניות בנושא **כשירות תרבותית** ביחידות המחוזיות.
- ❖ **לשמש כתובת** בעבור כלל האוכלוסיות המשרתות במחוז בנושאים בהם עוסקת היחידה לשוויון מגדרי ולמגוון תרבותי.

# מערך פרוס במחוזות

סה"כ 6 תקני כ"א בדרגת תקן פקד  
[במחוזות למעט מחוז ש"י].



# פירוט בעלי התפקידים ביחידה

תפקיד	דרגת תקן	תכולות
ראש היח' לשוויון מגדרי ולמגוון תרבותי	תנ"צ	גיבוש מדיניות, הובלת ומיסוד תהליכים להבטחת שוויון הזדמנויות לכלל המשרתים/ות בארגון, תכלול תמונת מצב וייעוץ למפכ"ל בקבלת החלטות בנושאי מגדר ומניעת שיטור יתר.
רמ"ד תודעה ופיתוח	סנ"צ	גיבוש תכניות ליצירת תודעה מכלילה, תכניות פיתוח ומסרי הסברה פנים וחץ ארגוניים. מעקב ופיקוח על תלונות ציבור בנושא שיטור יתר.
ראש תחום	רפ"ק	הסברה ותודעה ארגונית
ק' מדור	פקד	פיתוח עתודות פיקוד
רמ"ד קידום ושוויון הזדמנויות	סנ"צ	סיוע לגורמי אמ"ש ואה"ד בקידום מהלכים ליצירת שוויון הזדמנויות בגיוס, במיון, בשיבוץ, בקידום ובהכשרה.
ראש תחום	רפ"ק	שיבוץ וקידום
ק' מדור	פקד	גיוס ומיון
הממונה על הטרדות מיניות והדרה	סנ"צ	גיבוש מהלכים למניעת הטרדות מיניות והדרה
ראש תחום	רפ"ק	מעטפת ארגונית <b>לליווי ותמיכה במתלונן/ת</b> . ניטור תלונות, איתור פערים וטיפול ממוקד בשיטור יתר.
ק' מדור	פקד	הנגשת מידע, כתיבת נהלים, קביעת ממונים על הטרדות מיניות והדרה וכיו"ב.
ק' מחקר	רפ"ק	גיבוש תמונת מצב, איתור פערים, ביצוע מחקר בשיתוף גורמי מחקר נוספים