

יישום הרפורמה במשק החשמל

יוני 2020



הרפורמה - תועלות מרכזיות



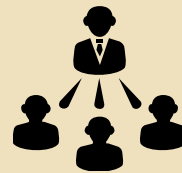
תשלום מתנים
רק כנגד יישום
הרפורמה



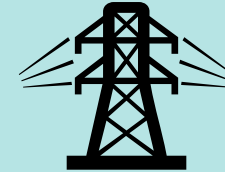
מניעת שימוש
לרעה בכוח
מונופוליסטי
למניעת תחרות



חיסכון בקרקע
לתחנות כוח



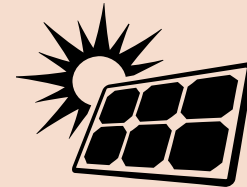
התייעלות ושיפור
מבני בחברת
החשמל



מיקוד חברת
החשמל בהשקעה
בפיתוח הרשת



שיפור המצב
הפיננסי של
חברת החשמל



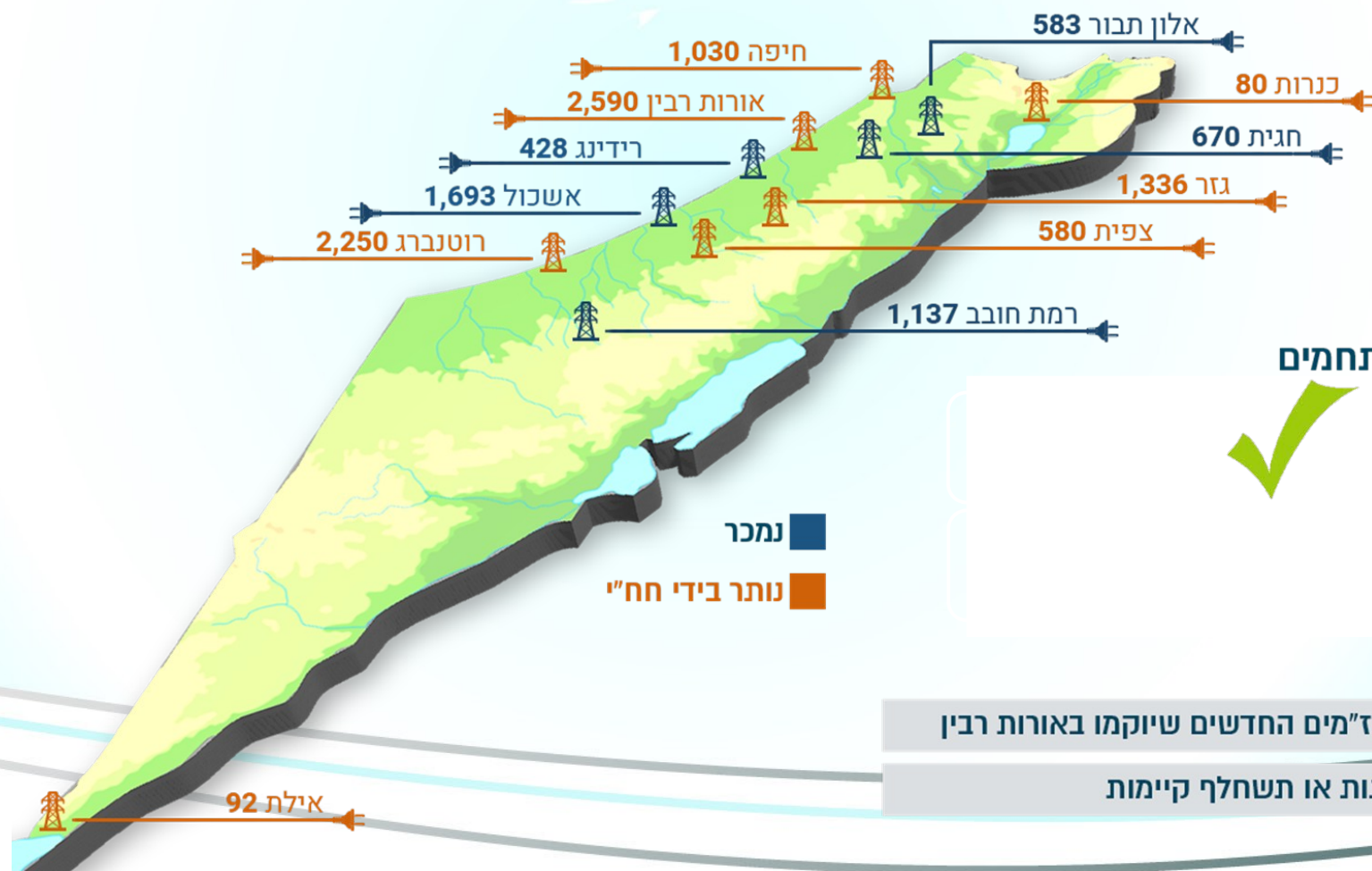
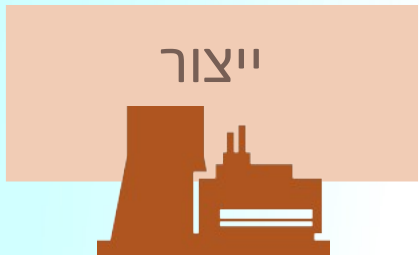
מעבר לייצור
פרטי ויעיל



עיקרי הרפורמה

1. ביטול המונופול בייצור החשמל

מכירת תחנות הכוח של חברת החשמל



מועדי כינוי לאתרי ייצור ומתחמים



רידינג

✓ תוקם חברת בת שתחזיק במחז"מים החדשים שיוקמו באורות רבין

✓ מעבר לכך, חח"י לא תקים תחנות או תשחלף קיימות

מכירת תחנת הכוח אלון תבור



- הספק התחנה: 583 מ"ו
- נמכרה בדצמבר 2019
- סכום - 1.87 מיליארד ₪, כפול משווייה בספרים
- הזוכה היא קבוצת MRC: PMEC ישראל,
- רפ"ק אנרגיה ומבטח שמיר

מכירת תחנת הכוח רמת חובב



- הספק התחנה: 1137 מ"ו
- במאי 2019 הוגשו 5 הצעות
- בחירת הזוכה תתבצע בימים הקרובים
- השלמת המכירה עד דצמבר 2020

מנהל המערכת



2. הפיכת מנהל המערכת לחברה עצמאית

פעילות יחידות מנהל המערכת, תפ"ט והיחידה לסטטיסטיקה ושווקים
יועברו לחברת ניהול המערכת

הולכה וחלוקה



3. פיתוח מקטעי ההולכה והחלוקה

- חח"י תתמקד במקטע ההולכה והחלוקה, מלבד אזורים בעלי בעלות פרטית
- תבוצע תכנית השקעות נרחבת בהתאם לצרכי המשק



התייעלות
בחברה



4. התייעלות בחברת החשמל

- יבוצע שינוי ארגוני במבנה החברה ובמערכת יחסי העבודה
- מצבת כוח האדם הקבוע תרד מ-8,600 ל-6,400 משרות, מתוכם כ-400 עובדים יעברו למנהל המערכת וליצרנים הפרטיים

יציבות פיננסית



5. חיזוק האיתנות הפיננסית

- ביצוע הרפורמה יבטיח את איתנותה הפיננסית ויפחית באופן משמעותי את החוב הפיננסי
- תבוצע מכירת נכסים שאינם משמשים לייצור במסגרת סדר הנכסים

אספקה

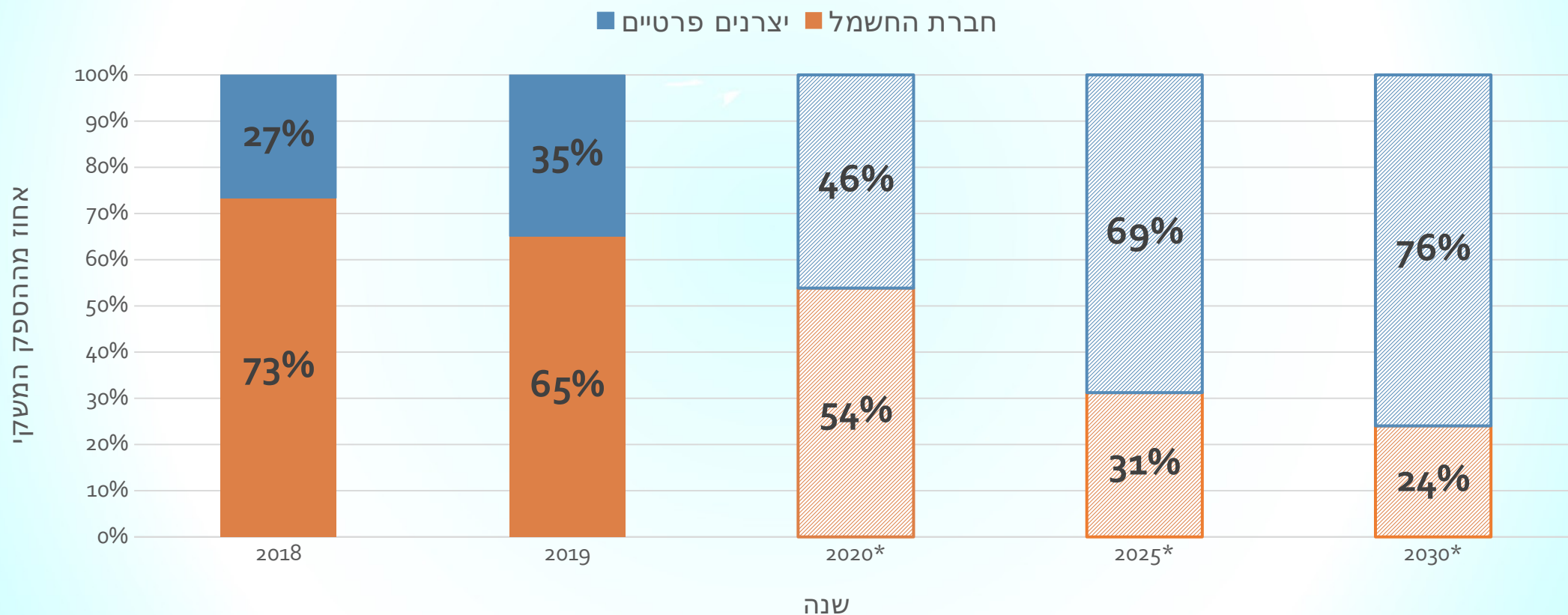


6. הגברת התחרות במקטע האספקה

- תחנות כוח ולקוחות תעשייתיים - יפתח לתחרות מלאה
- לקוחות ביתיים - יפתח הדרגתית לתחרות



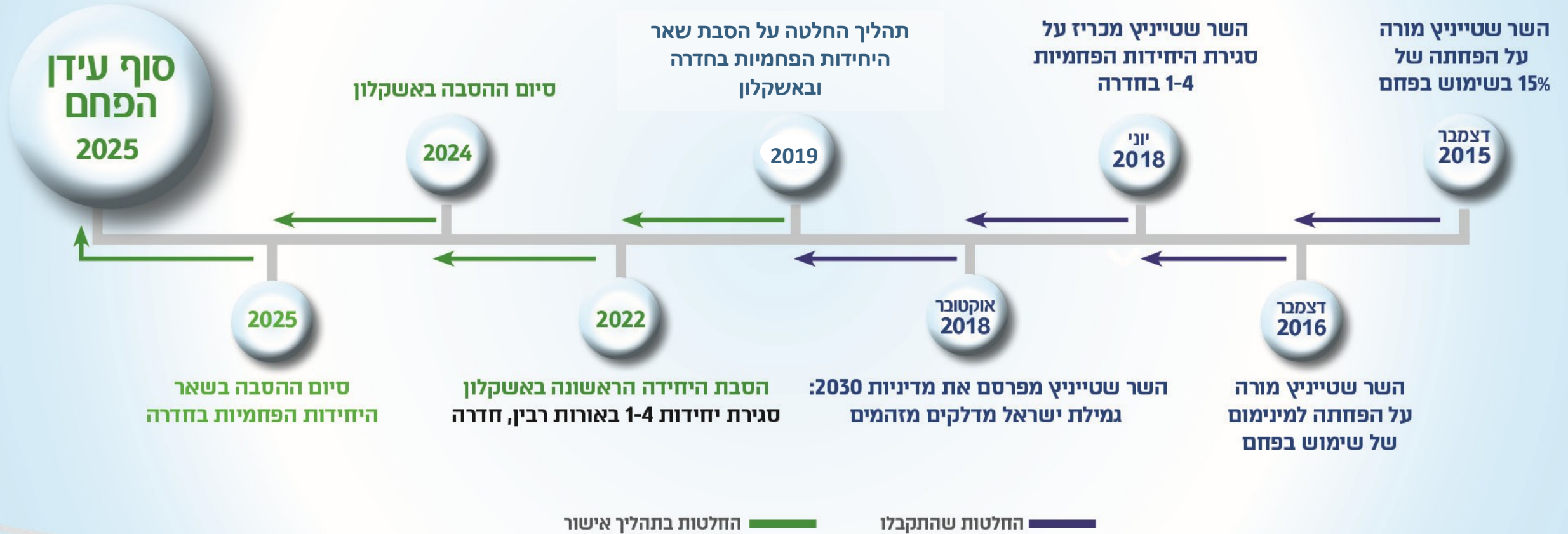
ביטול המונופול וכניסת הייצור הפרטי



מכירת תחנות חח"י, לצד הגידול העקבי במתקני אנרגיה מתחדשת ובקרוב היזמים הפרטיים, מובילים למגמת ירידה ברורה בנתח השוק של חח"י ממועד הרפורמה

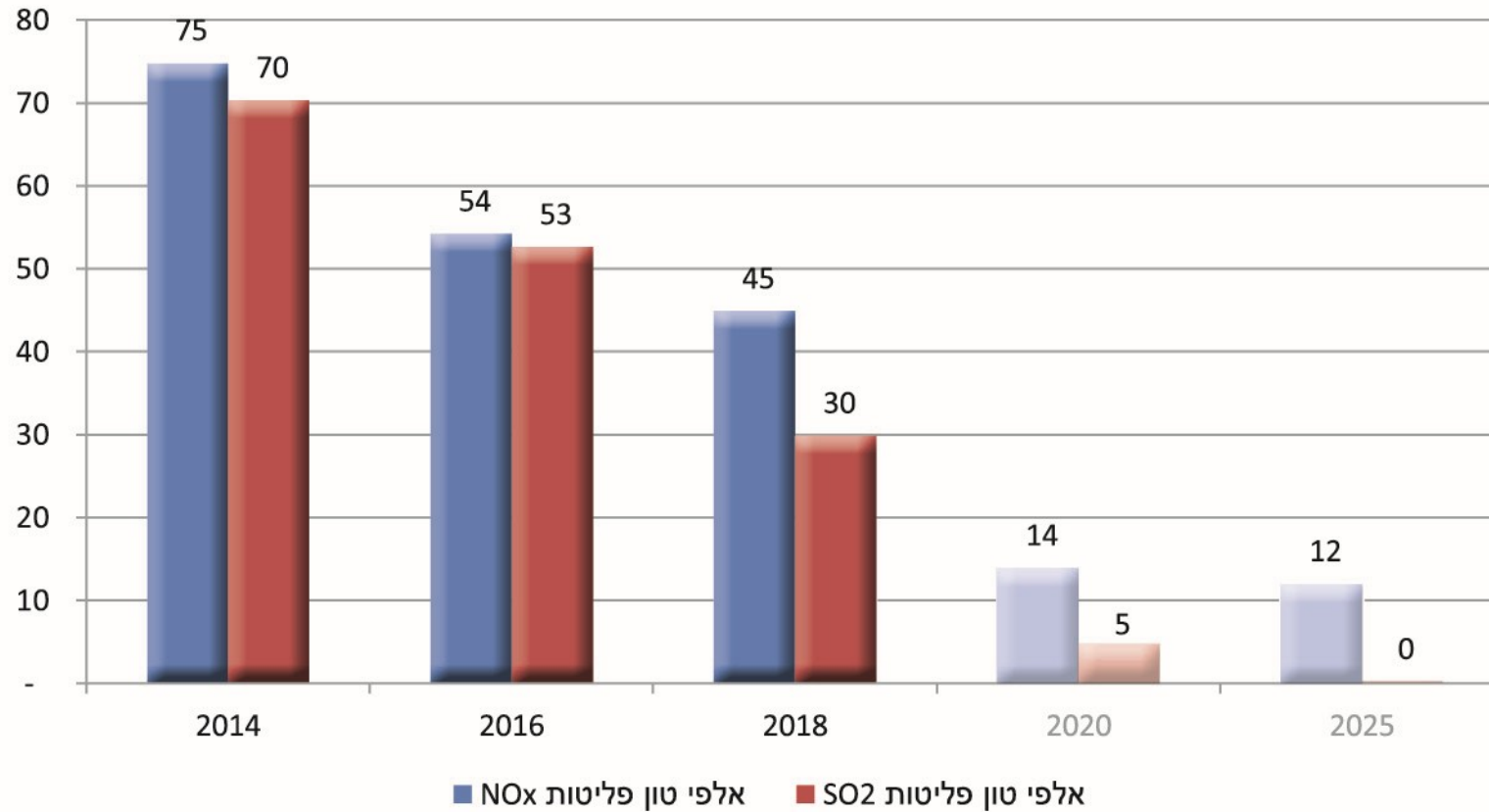


סוף עידן הפחם בישראל | 2025

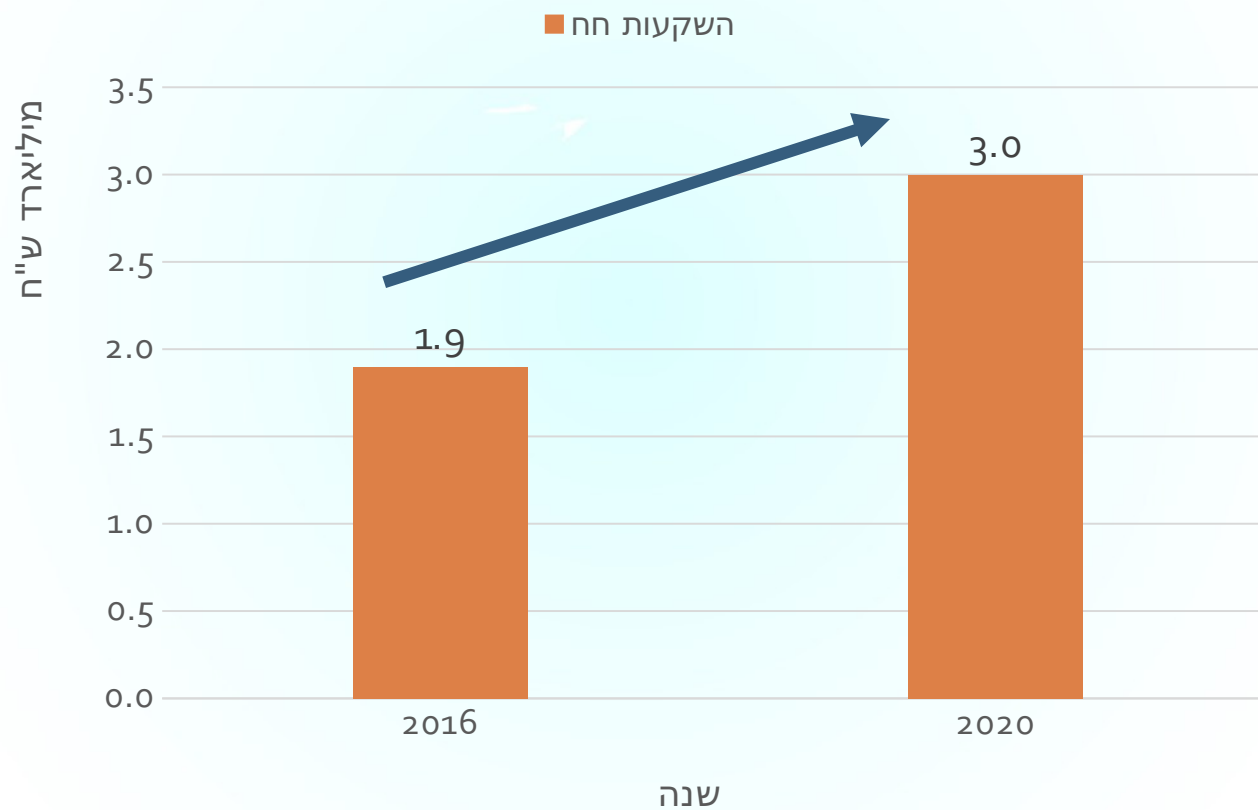


זיהום האוויר מייצור חשמל פחת בכ- 50% ב-4 שנים

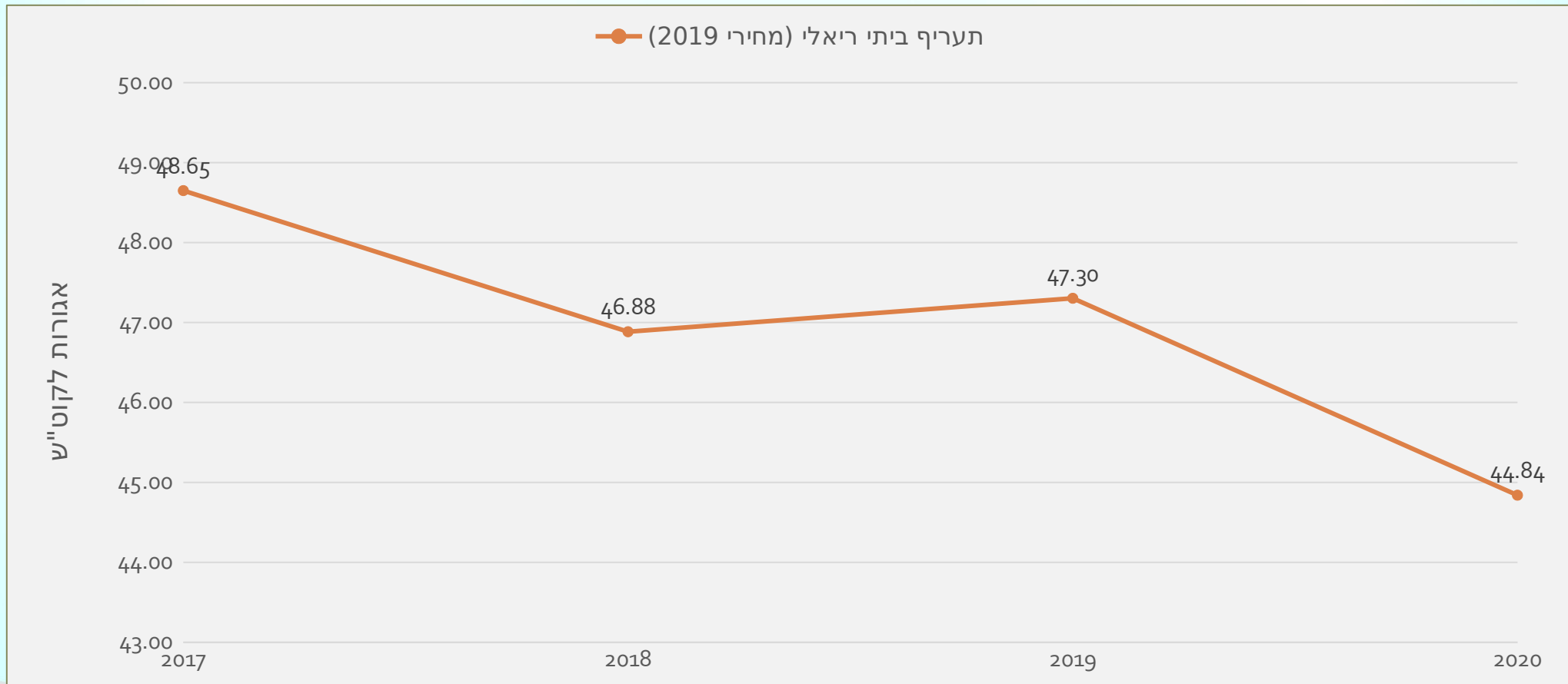
פליטות מזהמים מייצור חשמל



פיתוח רשת החשמל



שינויים בתעריף החשמל



בשלוש השנים האחרונות, תעריף החשמל ירד ב-8%



שינוי ארגוני והתייעלות בחברת החשמל

העברת מנהלים בכירים לחוזה אישי, נIOD בהתאם לצרכי החברה ועוד

שיפור ביצועים עסקיים: העמקת תכנית התייעלות; שיפור תהליכי עבודה; הגדלת תפוקות; הקטנת תקורות ניהול

יישום תכנית שינוי ארגוני וצמצום שכבות ניהול



חתימה על הסכם קיבוצי חדש

הפחתת מצבת כוח האדם הקבוע מ- 8,600 ל-7,518 משרות כיום ול- 6,400 משרות בשנת 2025

השינוי המבני כולל התייעלות ושינוי "הקוד הגנטי" של חברת החשמל, תוך שמירת עוצמות החברה



התייעלות והנהגת גמישות ניהולית בחברה

פרישת עובדים/ות*

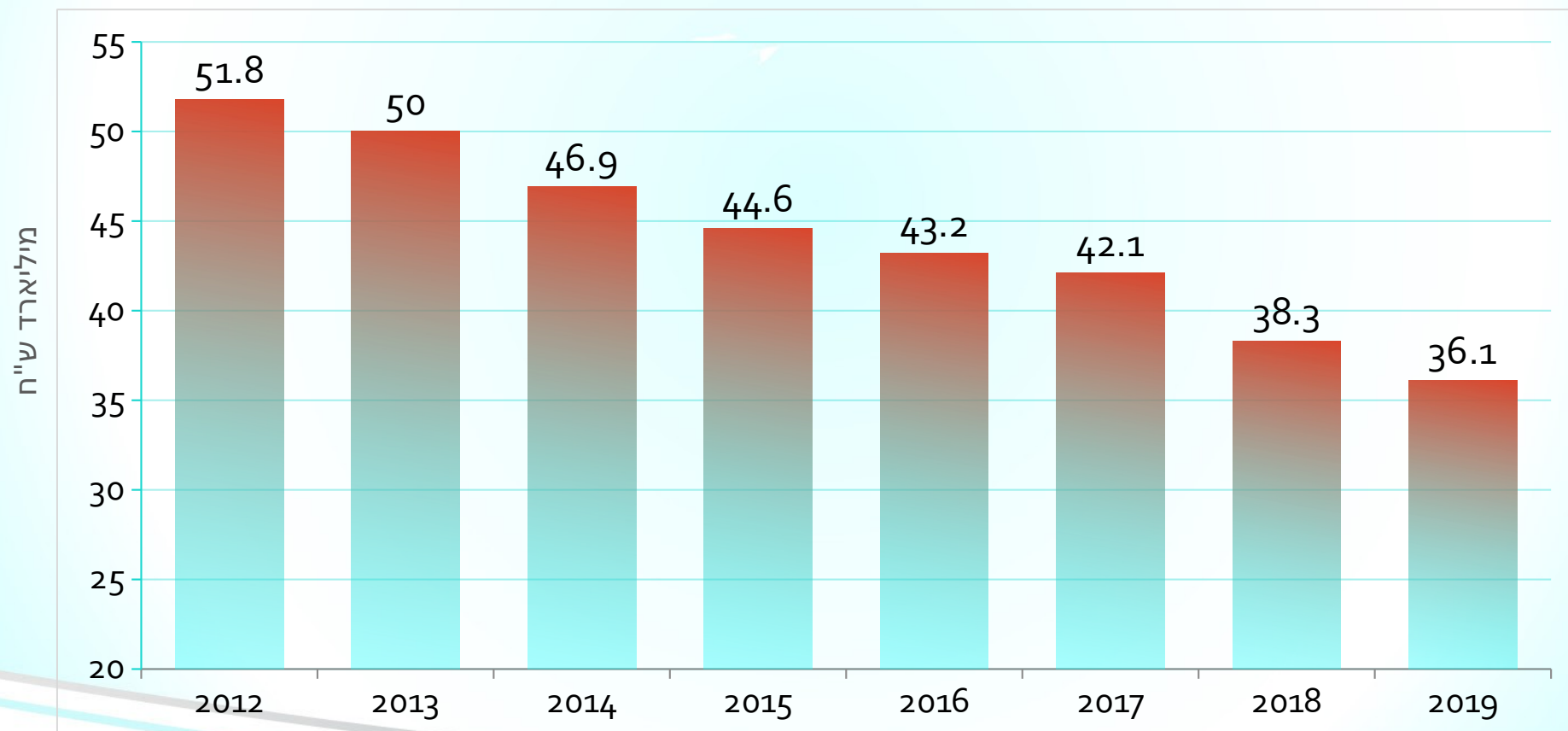
שנה	ביצוע בפועל [חזוי]
2018	[460] 463
2019	[300] 343
2020	אושרו עד כה 188 [סה"כ [160]
2021	[200]
2022	[200]
2023	[200]
2024	[130]
2025	[126]
סך הכל	כ 1803

* מספרים אלו אינם כוללים את מספר העובדים שעוברים במסגרת מכירת התחנות (240) והעובדים שיעברו לחברת מנהל המערכת (כ-

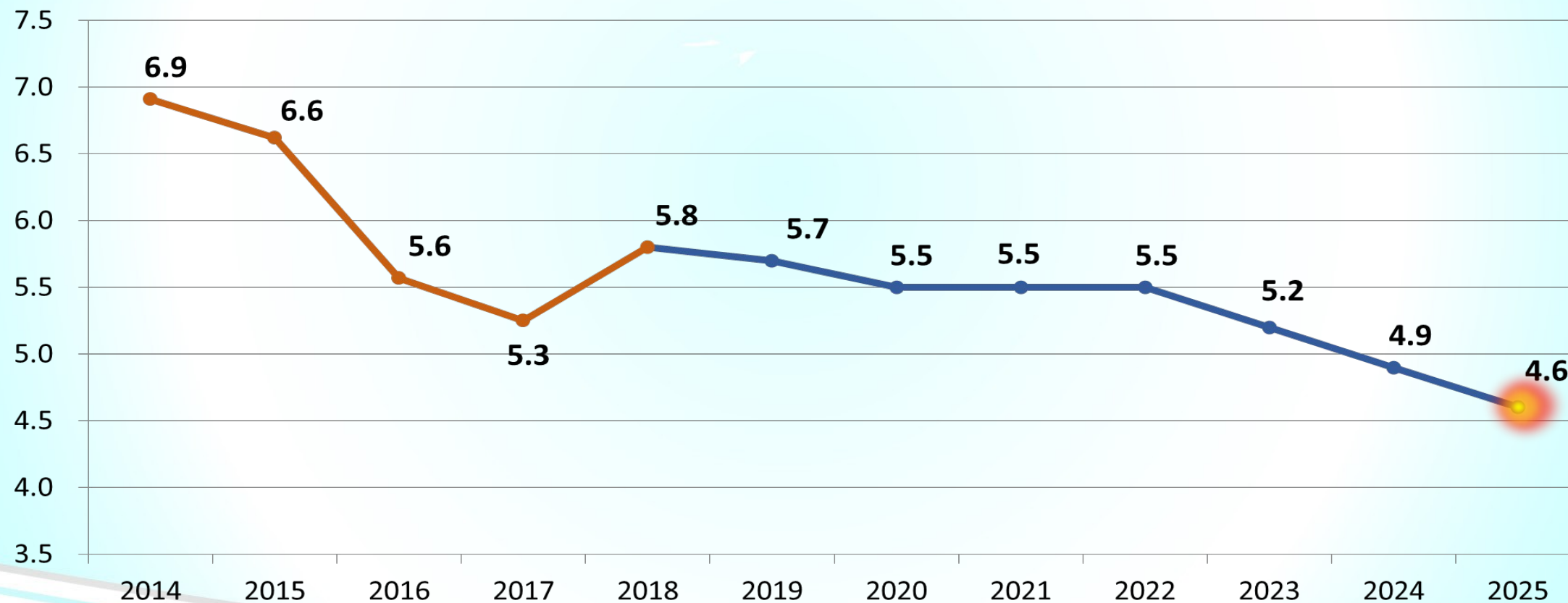
(209



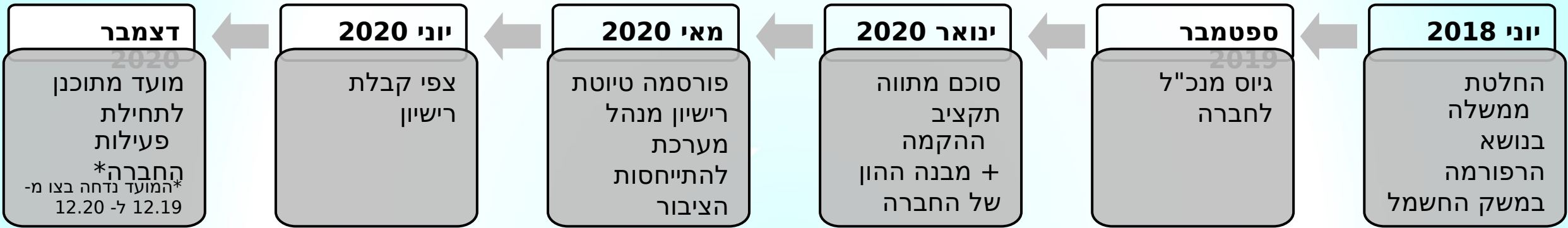
התפתחות החוב הפיננסי של חברת החשמל (במיליארדי ₪)



הירידה ביחס חוב ל- EBITDA של חברת החשמל



הקמת חברת מנהל המערכת



פעילות החברה:

- גובשה רשימת עובדים סופית שיעברו לחנ"מ, הסתיימו השימועים, מוקמת קרן פנסיה לעובדים
- גויסו מנכ"ל, סמנכ"ל כספים, סמנכ"ל משא"נ, סמנכ"ל טכנולוגיות מידע, יועמ"ש וראש אגף חירום
- גיוס סמנכ"ל תפ"ט וינ"מ - הוקמה וועדת איתור והחל הליך הגיוס
- החברה שכרה משרדים לעובדי החברה בקניון קסטרא בחיפה, החל שיפוץ המבנה
- הוקמה מנהלת להקמת מערכות המידע של החברה
- החברה התקשרה עם חברת דלוייט לגיבוש המבנה הפיננסי, המבנה הארגוני והאסטרטגיה של החברה
- גובשו טיוטות ההסכמים בין חנ"מ לחח"י וליח"פים



תודה רבה